

使命

用心智造，共赢未来

MISSION: CRAFT WITH DEDICATION, CO-CREATE THE FUTURE.

愿景

成为全球标杆客户最信赖的合作伙伴

VISION: TO BECOME A GLOBAL BENCHMARK
AND THE MOST TRUSTED PARTNER FOR CUSTOMERS.

达瑞视界

2024年01月01日 总第4期

达瑞视界

创业者 P04

二十载栉风沐雨
春华秋实满庭芳

P12 特别策划

达瑞电子二期
总体建设进度达40%

P26 在路上

奋斗追梦故事

用心智造 共赢未来

成为全球标杆客户最信赖的合作伙伴

P52

精益

生命不息，改善不止，
精益生产我们在行动！

读书/跑步 P44

万事怕认真，认真怕坚持

P56 老照片

一张张老照片，
记录的是你我的成长！



《达瑞视界》的筹办，旨在围绕达瑞核心价值观，为所有达瑞人创建一个沟通、交流及展示的平台，让所有达瑞人凝聚成一个爱的社区，共同见证达瑞的成长与发展。

征稿对象：全体达瑞人

征稿内容：

1. 项目动态：公司各项目新闻、重大事件的报道。
2. 封面故事：对优秀事迹或人物故事深入报道，挖掘其背后的故事。
3. 精英风采：在开展业务方面或团队建设管理方面取得优秀成绩的团队或个人故事。
4. 成长足迹：新员工或团队在达瑞成长的历程，描述其成长的过程。
5. 图说达瑞：以简明的文字说明为主，辅以图片展示，记录努力工作，认真生活的最美瞬间。
6. 员工随笔：员工的亲身经历或感受，学习培训心得体会。

投稿要求：

1. 文稿主题突出，充分展示公司及员工积极向上的精神面貌
2. 作品必须为原创
3. 文章题材不限，文章形式多样
4. 所有稿件请注明作者姓名、所属部门、联系电话等信息
5. 投稿邮箱：hr.09@dgtarry.com



刊 首 语 P R E F A C E

用心智造 共赢未来

公司度过了20周年的生日，同时也迎来了内刊的第4期发行。内刊作为坚守岁月流动和公司发展变迁的见证和载体，记录了我们共同见证了公司的成长与发展，也一起经历了无数个日日夜夜。

时间记录着坚实的脚步，岁月铭记着奋斗的足迹。内刊见证了我们的点滴成长，记录了我们的故事和经历，传递了我们的理念和价值观。它不仅是我们的交流平台，更是我们共同的心灵家园，让我们更加紧密地团结在一起。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”2023年，公司对企业文化进行了迭代升级，坚定了以“用心智造 共赢未来”作为企业使命，同时明确了以“成为全球标杆客户最信赖的合作伙伴”为愿景。正是公司每一个奋斗者的倾情参与和无私奉献，才使公司企业文化得以不断迭代、发展至今！

同时，春节将至，愿大家在新的一年里身体健康，家庭幸福，事业蒸蒸日上。愿新的一年，我们携手共进，共同书写美好的未来，共同迎接更多的挑战和机遇。

祝愿大家新年快乐，万事如意！

编委会



总 第4期

主办单位 | 东莞市达瑞电子股份有限公司

编辑委员会

编委主任 | 李清平

主 编 | 段丽芳

责任编辑 | 伦健超

责任校对 | 梁佩心 杨 璇

美术编辑 | 丁战勇

读者服务部

地 址 | 东莞市洪梅镇洪金路48号达瑞电子

电 话 | 86-769-81833815

网 址 | http://www.dgtarry.com

出版发行 | 《达瑞视界》编辑部

开 本 | 889mmx1194mm 1/16

页 数 | 62页

印 刷 | 东莞聚兴印刷有限公司

印刷数量 | 3000本

期 数 | 2024年 第1期 总第4期

内部资料 仅供交流

CONTENTS 目录

创业者 ENTREPRENEUR

04 二十载栉风沐雨
春华秋实满庭芳

前线 绘制蓝图 FRONT LINE DRAW BLUEPRINTS

06 以更大决心，更强举措，
持续推动公司高质量发展
迈上新台阶

10 TARRY 新文化模型

特别策划 SPECIAL PLANNING

12 达瑞电子二期建设项目稳步推进，
总体施工进度达40%

一线员工 A DAY FOR FRONTLINE EMPLOYEES 的一天

14 弘扬匠心精神
奉献一线力量

在路上 奋斗追梦 故事

ON THE ROAD STRUGGLE AND DREAM STORY

16 务实奋斗，全面提升制造能力；
笃定前行，高目标牵引新征程
——2023 VBU团队工作纪实

20 承诺：敢于承诺，说到做到

22 在客户至上的信条下破茧成蝶

24 坚持和奋斗是成功最重要的法宝

25 追求卓越，做永远向上的达瑞人

26 逐梦追光铸辉煌，前沿的铿锵玫瑰

28 在卓越的追求中，铸就非凡

29 十年如一日，初心不改，精益求精

30 大道至简：Sean Xiong的责任与成长

文化精进 CULTURE DILIGENCE

32 厚积文化“软实力”
精进赋能“硬支撑”
——2023年企业文化
活动与培训项目回顾

老照片 OLD PHOTOS

56 一张张老照片，记录的是你我的成长！

阅读/运动 READING AND SPORTS

42 坚定文化自信 强化思想引领
——管理者语录文化

44 万事怕认真，认真怕坚持
——管理者语录有感

45 读管理者语录之“功不唐捐”

46 雨季长枝叶，旱季长树根

47 篮球文化的奏鸣曲：达瑞
电子企业文化的篮球之道

48 达瑞电子“挑战杯”篮球
赛五冠王诞生

精益 LEAN

50 全员参与精益改善
人人提案掀热潮

52 生命不息，改善不止，
精益生产我们在行动！

54 激活精益“小细胞”
释放发展“大能量”

二十载栉风沐雨 春华秋实满庭芳

文/编委会

2023年是达瑞成立第20个年头，过去的20年，是奋斗的20年，挑战的20年，成长的20年。这是我们共同书写的故事，始于2003年9月，那时的达瑞如同初生之婴，充满无限潜力。从最初的创业阶段起，我们面临无数困难和挑战，但凭借坚持不懈的努力，我们逐步建立起自己的品牌和市场地位，让达瑞日渐强壮。

随着更多志同道合、激情蓬勃的伙伴加入，我们的理想逐渐变为现实，我们的产品和服务赢得市场认可，不断超越客户期望，成为我们引以为豪的骄傲。回顾这20年的历程，我们的足迹遍布每一次重要的里程碑。

自2003年公司成立之初，我们便踏上了不平凡的创业之旅。随后的年份见证了我们的一系列成就：2004年，我们进入了丰达供应商体系；2005年，我们获得了GN供应商资质；2007年，苏州市达瑞电子材料有限公司的成立开启了新的篇章；2010年，我们获得鹏鼎控股供应商资质，进入苹果产业链。2013年，秦皇岛市达瑞胶粘制品有限公司成立，进入BOSS供应链；2015年，我们荣获高新技术企业认证；2016年，我们同时获得三星和森海塞尔供应商资质，并成立高贝瑞自动化，迈入3C装配自动化设备领域。2020年，达瑞越南电子科技有限公司成立，2021年，我们首次公开发行股票并在创业板上市。

同年，东莞达瑞洪梅工业园一期正式启用。2022年，苏州达瑞新园区竣工，同年并购上海嘉瑞精密模具有限公司和山东誉正自动化科技有限公司，成立东莞市达瑞新能源科技有限公司，布局新能源赛道。成功的道路从未畅通无阻，我们面临经济起伏、市场竞争以及三年疫情的考验，但我们咬紧牙关，乘风破浪。这些挑战使我们更加坚强，在奋斗的路上我们彼此扶持。我们的企业文化和价值观不仅深植于我们的产品之中，更融入到这20年来的点点滴滴，每一位达瑞人的日常生活中。

在达瑞，每个人都会交到两个好友：一个叫做读书，一个叫做运动。这两位好友不断地影响着达瑞人的身心和精神。我们通过读书增长知识与智慧，通过跑步治愈身心，通过篮球激发



斗志，通过拔河将团队凝聚成一股绳，通过中秋美食节分享美食与快乐。这些活动，成为所有达瑞人共同的宝贵记忆。

我们的成长离不开客户的支持和信任。在过去的20年里，我们与客户建立了紧密的合作关系，共同成长和发展。董事长News在公司上市晚宴上曾深情地说：“我们要感谢客户，因为只有客户是我们的根基，他们给予我们奋斗的机会。我们感谢那些在我们还很小的时候就相信我们、愿意下单的客户，我们感谢老客户，我们感谢新客户。感谢我们的供应商和合作伙伴，因为他们的高品质、优服务和合理价格，让我们公司保持竞争力。我们还必须感谢我们的员工，我们的达瑞人，因为正是这2000多人不断的奋斗、努力、加油和学习，才有了今天的一切。如果没有大家的支持，就没有现在的我们。谢谢大家。”

2023年，达瑞电子与明微咨询携手共同打造更具竞争力的企业。我们将传承过去优秀的文化基因，依托迭代升级的企业文化，清晰明确的战略方向，为达瑞电子创造最佳的发展土壤，为长期胜利奠定坚实基础。站在新的起点，面对无限可能的未来，全体达瑞人必将步履不停，向更高的目标奋进。

现在，让我们以昂扬的斗志和满腔的信心迎接挑战，欣然担负起新的使命。并肩作战，坚定不移地做大做强，无畏地向世界展示我们的力量。携手共创未来，共同迈向更加辉煌的胜利。



以更大决心，更强举措， 持续推动公司高质量发展迈上新台阶

文/编委会

编者按：2023年，公司采取了一系列积极的举措，展现了决心发展的坚定意志，就如同航行的船只需要不断调整航向以应对海上风浪一样，其中包括启动了2023年度管理提升项目，以及对文化价值观、战略规划、组织和人才等方面进行了全面检视，并完成了迭代升级，以与时俱进，力求找寻更具前瞻性的方向。企业文化的更新与升级，就如同玉石需要不断雕琢一样，持续推动企业文化的迭代更新，以提升企业发展能力和市场竞争力。这些举措彰显了我们对于发展的决心和努力，为实现企业发展而不懈奋斗。

奋力扬帆 再启新程

达瑞2023年度管理提升项目正式启动

企业竞争的本质是管理的竞争，管理进步的根本是持续、有效的变革和升级；为全面提升公司战略经营及组织管理能力，构建“战略驱动运营、绩效促进改善”的高效经营管理体系，实现公司战略发展目标，公司与深圳明微管理咨询有限公司达成全面战略合作协议。

2023年5月9日，双方就战略合作共同签署项目协议，同时邀请明微咨询创始人薄连明老师为达瑞中高层管理干部进行企业成长与发展的赋能分享。

明微刘老师及薄老师先后介绍了明微管理咨询公司的成长理念、业务范畴等情况，及关于本次战略合作的交付展望和承诺。薄老师通过举例指出，企业是个性化的独特存在，唯有定制化才能真正助力企业，长期化陪伴才能见证企业的成长，企业成长需要体系化才能持续和健康。企业生命周期的不同阶段会遇到不同的成长挑战，明微将通过定制化的成长设计，为达瑞稳健成长提供全方位的管理赋能。

结合前期问卷及访谈调研诊断结果，薄老师就达瑞管理提升总体规划及企业全景管理模式进行导入，同时进行项目规划的介绍及核心方法论之战略推演方法论、企业经营与管理双循环赋能；

期间，薄老师详细介绍了“钻石模型”及明微企业经营管理体系“一体两翼”模型、明微长宽高模型等。他提出：从目标出发的管理是达成目标的最短路径、在企业运营中，困难的并不是对最终结果的描述，而是找到为争取这个结果需要采取的方法和步骤，方法才是核心竞争力，没有“方法”设计的战略，不叫战略。

李董表示：管理升级、企业成长是一个长期的过程，这个过程需要借助外部力量、引入成功的优秀实践方法，一路陪伴达瑞成长；公司非常荣幸能够与明微这么优质的咨询公司达成管理提升项目合作协议，同时，他也鼓励管理干部要从心态、行动上积极参与到项目中来。企业的变革是企业的进步和成长，也是个人提升和成长非常好的一个机会，期待大家借助管理提升项目，丰富个人管理理论和管理行为，成为更好的自己。





文化引领 共谱新篇

共创共识文化引领 同心合力谱写发展

所有的有形资源都会枯竭，唯有文化生生不息。结合时代、行业新变化与企业发展的新需求，在传承传统达瑞企业文化基础上，公司从愿景、使命核心价值观等核心理念对之前的企业文化进行了全面系统的更新与升级。企业文化的更新与升级，是企业顺应时代发展和行业发展潮流的一次探寻，也是传承具有鲜明达瑞特质的文化，共创共识持续推动企业文化的创新，是不断提升企业发展能力和市场竞争力的重要实践。

从6月开始，由公司高管开始牵头，举办第一场文化共创活动，以项目形式加速推动企业文化升级进程。经过3个月卓有成效的工作，我们以线上调查问卷和线下共创的模式，先后组织管理层文化共创、员工代表文化大共创、全员线上线下共创活动、EMT成员三轮打磨优化，对达瑞企业文化的使命、愿景、价值观进行了全面的共创和共识，最终在9月份最终定稿形成了全新的企业文化理念。

在首场共创会上，在明微咨询公司的老师引导下，先澄清为什么要升级企业文化，理解企业文化的概念与作用，随后以引导每个人回忆心中印象深刻的达瑞故事展开，集思广益，大家分组回顾，探索公司发展背后的文化基因。梳理汇总了公司的发展脉络，回顾思达瑞20年的发展历程。现场气氛热烈，大家各抒己见，深入地探讨，精彩地呈现自己与达瑞的成长历程。

天晴时修屋顶，持续奋斗，让文化“链接”发展。达瑞文化源于“客户”，在“客户至上”文化的基础上，经过无数达瑞人的拼搏，我们成功取得了一些成绩，在发展的过程中又形成了内涵丰富的达瑞文化，对员工的成长和企业的发展起到了积极的作用。

公司一直非常重视企业文化的建设，过去我们已经做过许多企业文化的工作。这次更加全面系统地梳理达瑞企业文化，沉淀过去的智慧创新未来的智慧，不断发挥企业文化的力量，指引和支撑公司未来的战略发展。

无论是统筹决策的管理层，还是奋斗在一线的达瑞人，都不忘初心，共同为达瑞源源不断地创造精神动力，打造凝聚力、塑造影响力，最终将企业文化的力量转化为企业基业长青的生命力！未来，希望全体达瑞人参与到企业文化建设中，为企业文化落地献出每个人的力量。

用心智造 共赢未来

达瑞电子文化/战略/组织发布会圆满召开

2023年10月8日，达瑞电子文化/战略/组织发布会隆重举行，各事业部、职能部门等核心骨干人员共300余人参加大会。同时设立昆山、秦皇岛、山东、越南分会场，通过线上直播的方式，共同见证达瑞发展道路上的又一重要里程碑。

会议以达瑞电子成立20周年回顾视频开始，带领大家共同回顾了达瑞20年来的风雨历程。从2003年到2023年，二十年来的栉风沐雨砥砺前行，到今天春华秋实满庭芬芳。达瑞电子走过的20年，是一部攻坚克难、爬坡过坎的创业史，也是一部不忘初心、一往无前的奋斗史。

随后，明微咨询创始人薄连明老师诠释了文化/战略/组织的整体框架，并指出企业是一个生命有机体，需要经历革命飞跃和凤凰涅槃才能迈向更高的台阶。我们在绘制蓝图文化升级基础之上，需要选择好道路，长期的成功必须依赖战略支撑，同时只有加强组织结构的支撑，才有可能让企业真正将战略落地，将文化升级推向深入。

紧接着，董事长News现场发布达瑞文化新篇章、战略规划以及组织。News对新企业文化理念进行了详细阐述，同时诠释了战略的目标和方向以及与时俱进的组织架构。文化/战略/组织的升级迭代，将极大促进公司管理的全面提升，也将为公司发展指明思想坐标和行为方向。李董表示：企业文化虽然无形却无处不在，它承载着思想，规范着我们的行为，是人才成长和发展的土壤，是推动我们实现目标的内在动力。它是我们的精神象征，是达瑞的独特气质。

站在新的历史起点，面对无限可能的未来，全体达瑞人必将步履不停，向更高的目标奋进。现在，让我们激昂斗志，满怀信心和决心，欣然担负起使命，与公司并肩作战，坚决地做大做强，毫无畏惧地向全世界展示我们的力量。让我们一起共创历史，携手走向辉煌胜利！



TARRY 新文化模型

使命：用心智造，共赢未来

- 我们坚守初心、怀揣梦想、汇聚人才，用技术创新和智能制造助力客户提升竞争优势，为社会创造优质、美好的产品。
- 我们独具匠心，长期经营，为客户和股东创造价值，与供应商通力合作，共同赢得美好未来。赢，是一个结果，代表我们的决心，预示我们的未来。
- 我们以同理之心尊重和赋能于每一位为企业付出努力的伙伴，让员工通过奋斗实现人生的成长与价值。
- 我们坚守社会责任心，践行绿色生产和社会公益，积极推动社会可持续发展。

长期主义：走远路，下苦工

- 坚持长期诚信经营，坚持跑速度、耐力与策略结合的马拉松，而非百米冲刺。
- 从未来的视角出发，才能跳出问题看问题，做出正确的决策。
- 面向未来，打造客户、员工、股东、供应商、社会共赢的企业，实现基业长青。

创新：变则通，通则达

- 以解决方案和产品技术创新，助力提升客户产品竞争优势。
- 心态开放，摆脱陈规和过往经验束缚，摒弃延长线思维。
- 乐于求变，勇于创新，包容试错，才能不断提升自我，赢得未来。

精进协作：每天进步一点点，协力向前冲

- 学习和成长是每个人终身的追求，专业执着，精益求精，不断进步。
- 我们对共同的目标负责，心往一处想，力往一处使。
- 我们以结果为导向，积极有效地沟通和协作。一个人可以走得很快，一群人会走得更远。

追求卓越：没有最好，只有更好

- 未来的商业竞争是企业综合实力的竞争，唯有全方位持续追求卓越，方能从充满不确定性的环境中脱颖而出，实现持续成功。
- 追求卓越是一种习惯，是一种信仰，是一种不认输、不服输的态度。
- 我们要保持开放谦逊，向优秀的同行、专家、同事等学习，自我反省，力求更好。



愿景：成为全球标杆客户最信赖的合作伙伴

- 我们以全球市场为目标，深耕大客户需求，依托领先技术和卓越运营，为客户提供有强竞争力的解决方案和产品。
- 我们追求极致，不断创新，超越客户期待，致力成为全球标杆客户首选和最信赖的合作伙伴。
- 客户是永远的主角，我们是最佳配角。

客户：客户至上，客户为天

- 客户是企业的生命之源，客户至上是做任何事情的第一原则。
- 想客户所想，急客户所急，提供超出客户期待的产品和服务。
- 下道工序是上道工序的内部客户，对于下工序客户同样适用这一原则。

承诺：敢于承诺，说到做到

- 敢于承诺，是有勇气、有担当的表现。
- 信守承诺，一旦做出承诺，没有任何借口，全力以赴。
- 兑现承诺，是赢得客户和团队信任的基础，是业绩达成的保障。

达瑞图腾：马

- 企业精神：忠于组织、谦逊、激情、进取、坚韧、正能量
- 马展现的速度、激情、耐力与竞争力，代表我们矢志追求成功与卓越的决心。
- 马拥有公正、务实、忠诚，充满正能量等优良品性。马自古以来驰骋沙场，是人类忠诚的伙伴，寓意达瑞人坚韧勇敢，是客户和企业最忠诚的伙伴。
- 马代表自强不息与恒力不舍的精神。每一个障碍和挑战，达瑞人都敢于直面迎刃而解。达瑞人唯有保持谦逊和进取，勇往直前，才能不断超越自我，实现持续成功。

SPECIAL PLANNING 特别策划

达瑞电子二期建设项目稳步推进， 总体施工进度达40%

文/编委会



紧抓建设，全力投入——达瑞电子二期建设项目稳步推进，截止至2023年12月，整体建设进度已达到40%的重要里程碑。这一建设项目的顺利进行标志着公司在产能扩张和基础设施建设方面迈出了坚实的步伐。

达瑞电子二期建设项目包括多个关键建筑的建设，其中4号仓库建筑面积达到179平方米，5号厂房和6号厂房分别拥有97020平方米和48848平方米的宏大规模。此外，为了满足员工的居住需求，7号宿舍和8号宿舍也在同步建设中，分别占地13052平方米和35113平方米。

目前，该项目已进入主体建设阶段，施工团队正全力以赴，确保各项工程质量与进度。下一阶段，项目将进入封顶阶段，这是整个建设过程中的一个关键节点。按照达瑞电子二期项目的计划建成的时间表所示，预计将在2025年1月25日全面竣工。届时，新的设施将大幅提升公司的生产能力和员工福利，进一步增强公司竞争力。

达瑞电子二期项目的顺利进行，如同春日里的繁花预示着丰收的季节，不仅将为公司带来新的增长动力，也将为当地经济发展和就业市场带来积极影响。正如古人云：“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”达瑞电子正是以这样的匠心精神，一步一个脚印，将二期项目稳步推向前进。公司坚信，每一块砖的垒砌，每一梁的架设，都是向着未来的坚定承诺。在这里，我们不仅建设厂房，更是在筑梦未来，一个充满创新、客户至上，携手共赢的未来。

A DAY FOR FRONTLINE EMPLOYEES

一线员工的一天

弘扬匠心精神 奉献一线力量

编者按：

一线员工是企业运转的中坚力量，他们如同工匠般默默耕耘，用自己的双手和智慧为企业的发展和成功提供了坚实的支持。他们的工作贡献往往不为人所知，然而正是这些平凡而重要的付出，才构成了企业的繁荣和稳健。今天让我们走进三位一线员工代表，感受他们在工作展现出的专业能力和奉献精神，如同一缕清泉，润泽着企业的成长。



乐进康，高级圆刀技术员，展现出良好的工作态度和担当精神。他在新岗位能够达到对应岗位需求，并具有较强的创新能力。在以下几个方面表现突出：

精益改善贡献金额约56万，其中包括协助验证圆刀导入接片机设备从而节约人力，以及对辅材的替换和成本降低等改善措施。

个人成长方面，他学习平刀调模，并能独立完成平刀装机调试。此外，他成功培养了多名技术学徒和技能互通人员，为车间的扩张做出了显著贡献。

人才培养方面，他成功培养了多名技术学徒和技能互通人员，为OCA工艺实现了显著提升。



王东，BU2中级生产技术员，在包胶组量产机型方面表现突出，通过精益改善知识的运用，不断提升了效率和品质。他还在

试产机型过程中全力配合工程验证，对生产异常处理能提出有效的改善建议。具体表现包括：

对多个工艺进行优化，使效率提升了19%到40%不等。

他成功承接了老项目，并通过IE知识改善布局，缩短了爬坡周期，达成了效率及品质要求。

他还成功提交并采纳了多项提案，每月成本节约达8500元以上。



王锐兵，模具修理课高级技术员，自加入BU3工作以来默默无闻地为公司做出了巨大贡献。在日常工作中，他认真分析、潜心琢磨，积累了丰富的经验。在过去的一年里，他积极主动参与公司的重大新项目，包括以下几个方面：

Y+项目：面对初期量产困难，他出差一个多月跟踪改善模具，直到生产正常，保持了订单并使客户满意。

MEB项目：通过不断验证推敲解决工艺难点，最终于10月完成交样。

W05项目：面对客户样品需求时间提前的困难，他与设计团队和修理团队一起攻坚克难，加班加点保证了样品交期，并取得了优异成绩。

每月模具维护保养改善150多件，平均用时1.5到2小时。他与工友分享工作经验，提高了团队效率，为公司发展做出了贡献。

ON THE ROAD STRUGGLE AND DREAM STORY

在路上-奋斗追梦故事



题记：

梦想的彼岸，总是在未知的远方，虽然有时说不清那个梦想的具体意义，虽然坐上到达彼岸小船的漫长旅途里难免摇摇欲坠，但心底总有个叫信念的声音告诉你：总有一天你终将到达！

—《On a Slow Boat to China》歌曲释义

2022年12月9号，达瑞（越南）注册成立2周年，在过去的的时间里整体业务受限于COVID-19及经济下行等不利影响，没有进入大客户的业务，但越南团队仍然克服了以上各种困难建立团队，健全职能并得以有效运作。完成了万级车间布置、客户样品验证及认证体系通过等基石工作，为后期的发展打下坚实的基础。

务实奋斗，全面提升制造能力； 笃定前行，高目标牵引新征程

—2023 VBU团队工作纪实

文/VBU全体、刘东升执笔

战略升级，集体奉献

根据23年VBU经营策略需要提前准备三星客户审核要求，22年12月初总部调派具有多年三星客户经验的聂荣恒课长到达越南协同支持车间硬件设备配置、流程系统提升、团队管理培训赋能等；23年1月初，原SBU-GF品质经理左世虎在接收到调动通知两周后抵达越南，转换角色开始统筹VBU运营投入到越南全盘管理工作，同时因为语言的问题不得不使用手机软件对一沓沓文件进行翻译复核，确保符合性；基建部水电工程师易文军，负责主导万级/千级车间装修的项目进度，验收及异常处理，在项目即将结工之际就接到公司新的任务又不停歇地奔赴昆山，过程中总部陆续派遣8位专业中干协助运营管理提升及业务改善，原有派驻人员无缝对接地承接了整体工作，为保证工作的连贯性，全体人员逗留越南度过“独特”的异国他乡春节；这些团队成员无一例外都是离开自己熟悉的工作环境以及在中国的家人和朋友，到了组织最需要的地方，克服异地工作和生活上的困难，尽心尽力奉献付出，让我们记住这些人和他们的工作，也感谢他们家人在背后的默默支持和理解！这是一群选择了远方便只顾风雨兼程，不懈奋进的人！

改造升级，直面挑战

在12月份启动1000m²的千级车间和600m²万级车间升级改造中，团队成员根据施工进度和现场布局灵活调整现场施工的实际要求并持续优化，针对装修类点检不符合57项主要问题点完成监督整改，在装修工程量增加的情况下仍顺利推进两个车间的装修整顿于3月15日完成；



根据千级/万级车间的布局，重新按全流程梳理现场硬件配置和设备转移工作，从总部协调24工位圆刀机到线体布置；从更衣室升级到全区域5S整顿；从仓库和参观通道地板漆重新施工到SBU车间与成品仓布局layout再调整。

在预约客户审核前内部管理对公司的各项工作进行详细循环的复盘，例如：全流程系统点检，现场巡查问题点跟进改善关闭，按三星系最完整要求的check list评分标准，内审评价从首次合格率28.3%提升到二次的67%并随后完成内部稽查问题点155项次的按期改善关闭。为提升越南同事管理能力，协调总部外派标杆团队4位成员逐一辅导，赋能提高学员专业技能和工作效率，仅用21天时间进一步完善了关键部门的一线工作流程及表单的整顿与团队赋能……通过一件件事情的落实，一天天的现场整顿精进，VBU生产车间呈现了焕新的面貌。

成果升级，客户满意

在车间布局改造、硬件配置、内部整改、流程管理，人员赋能、现场整顿等落地完成后的2.27~4.19期间，累计接待客户（G/R/A/S等）的正式审核及现场参访累计7次，来访接待超过25人次，均获得客户的认可好评，所有的审核及现场评价结果100%全部通过。



首批量产出货，接续稳定爬坡

在克服疫情期间物料、人员紧缺、物流缓慢等困难的同时与G客户进行磨合试样，在6月份终于迎来量产出货且在当月实现产值100W的突破。在产能爬坡阶段，由于出货需求的增加，出现人员不足的问题，此时全体职员参与现场生产，有效提高生产产出的同时也锻炼了团队协作能力和凝聚力。受困于越南的电力供应短缺问题，6月份开始每周平均停电2~3天，对公司的生产、客户量产交



货造成严重影响，管理团队根据越南的电力供应情况制定相应的生产应对策略并做灵活调整，经常加班到凌晨备货。为保证出货质量和时效，在停电期间将产品封箱转运到宿舍确保存储环境，将电脑主机带回家里完成出货资料，克服种种困难达成100%交付，满足客户需求，获得客户的认可和称赞。

2024，从“心”开始，新征程再攀高目标

2024，从“心”开始，新征程再攀高目标在2023年12月9日，越南工厂迎来了它的三周年庆典，这象征着时间的飞逝和公司的稳步成长。在12月初，模切事业部黄刚总经理和王友波总监专程前往越南工厂进行了一次深入的考察。他们审视了过去24年越南市场的发展机会和策略，并提出了更高的目标和要求。正如稻盛和夫所说：“当遇上难以克服的困难，认为“已经不行了”的时候，其实并不是终点，而恰恰是重新开始的起点。”越南达瑞将继续秉承客户至上、奋斗光荣的企业文化，从内心出发，再次踏上新的征程，追求更高的目标。固然前途光明，然任重而道远，我们相信，在总部资源的支持下，以及团队成员的付出和努力下，我们的组织协作和部门管理能力将稳步提升和改善。在2024年，随着公司业务在越南市场的拓展，越南达瑞管理团队将坚定地践行我们公司的企业文化和价值观，不断提升公司的运营管理能力，共同创造达瑞越南美好的明天！【共融 共识 共进 共成】这是我们的共同的方向标，我们将以此为指引，团结一致，共同努力，共同成长。我们相信，通过团队的共同努力和合作，我们能够在越南市场取得更大的成功，并为达瑞越南的发展贡献力量。让我们携手前行，共同创造美好的明天！



承诺：敢于承诺，说到做到

文/伦健超

汤玉敏是达瑞电子的销售副经理。自2013年加入达瑞电子以来，她以客户至上的价值观为指导，敢于承诺并始终言出必行。通过不断的奋斗和执着，她赢得了客户的信任和尊重。

玉敏回顾了自己与三星客户的合作经历。从2015年开始，她就开始与三星客户对接，并在建立信任关系的基础上逐渐发展业务。然而，与三星客户的开发过程并不容易。从2015年到2016年，团队花费了大量时间审核资料、建立表格流程体系，并且每天都要处理客户审核事项。这段时间里，汤玉敏经历了辛勤的工作日程，每晚回家的路上只有街灯相伴。然而，她始终专注于满足客户需求，并顺利通过了客户的审核。这段经历让她深刻体会到工作的辛苦，但也让她感到心满足。

最近，玉敏遇到了一次难忘的经历。在2022年上半年，她接到了客户的紧急电话，要求尽快将库存产品送到客户处，因为当时疫情的不确定性可能导致封路。玉敏立即意识到速度是最重要的因素，为了能够按时交货，她立即召集了PMC、生产、仓库、行政和品质等负责人，制定了快速作业方案，并得到了大家的认

可。最终，他们以每小时一辆货车的速度，成功在客户预定的时间前将所有库存产品送到了客户处。玉敏亲自带领送货员前往客户现场，确保产品标签的粘贴和系统的上传，直到所有产品正常入库。这一次的努力得到了客户的认可，客户授予公司了“最佳协作奖”。

玉敏的努力和奋斗不仅在工作中得到了认可，还成为了她孩子的榜样。她的孩子以她为荣，并支持她的事业。公司始终秉持客户至上的价值观，坚信只有通过真诚的服务和优质的产品，才能赢得客户的信任和尊重。玉敏的故事鼓舞着我们，让我们明白，只有坚守价值观，勇于承诺并付诸行动，才能在竞争激烈的市场中脱颖而出。她的故事如同一首动人的乐章，奏响着奋斗与执着的旋律，激励着我们成为更优秀的自己。



在客户至上的信条下破茧成蝶

文/编委会



胡超，在质量工程的天空中飞舞的蝴蝶，自2020年秋风起时踏入公司大门，便开始了他的蜕变之旅。从一名踌躇满志的QE助理工程师，到中级QE工程师，再到2023年秋叶落时晋升为高级QE工程师，他的每一次飞跃都是对他能力的昭彰见证。在这一切背后，是他坚守的一项信条——客户至上。

胡超他不仅是精密模切事业部三星品质课CQE，主导着三星客户品质客诉的处理，以及客户现场Audit的对应工作。他还与陈文武课长并肩，共同守护OCA车间品质的堡垒。

他的每一步行动，都是围绕着如何满足客户的需求而展开的，他的每一项决策，都是以提升客户满意度为最终目标的。

胡超在职业生涯中遇到的最大挑战，如同一场突如其来的风暴，于2021年冬季降临。OCA新产品在出货给天津三星的途中，气泡不良的问题如同一颗隐形的炸弹，悄然爆发。面对新产品光学胶特性的未知之谜和

客户端设备适用性的盲点，胡超和他的团队面临了前所未有的考验。但正如钢铁经过烈火的锻造才能更加坚韧，通过深入了解客户设备应用场景，进行内部模拟测试，以及通过团队合作进行多种材料和工艺调整的DOE试验，他们最终揭开了产品与客户设备匹配性的神秘面纱并进行了改善。这一过程不仅解决了问题，还提升了产品在客户端的适用性，恢复了正常的生产交付。这一切，都是基于一个核心原则：客户至上。

工作上最辛苦的时期，是在三星订单递增，客户对品质的要求如同高山上的灯塔，照亮了前行的道路，却也提出了更高的挑战。在这个交付紧张、准备周期短的情况下，胡超需要付出更多的时间去与客户建立紧密联系，快速响应客户的需求。尽管辛苦，但胡超认为这是值得的。因为在他心中，客户的满意是他工作的最大动力，是他不断前进的方向标。

展望未来，胡超有着明确的提升计划。他计划参加公司组织的6Sigma绿带培训并通过ASQ认证考试，提升团队管理能力，协助他人成长，实现经验的传承。同时，他还计划学习韩语，以提升与不同客户群体的沟通能力。这一切努力，都是为了更好地服务客户，将客户至上的价值观贯彻到每一项工作中。

在紧张的工作之余，胡超通过打羽毛球和聆听音乐来缓解压力，这些减压方式帮助他保持了良好的工作状态和生活平衡。

胡超的故事是一个关于专业成长、团队合作和不懈追求的故事。他的经历激励着每一个追求卓越的职场人，证明了通过不断学习和努力，每个人都能在自己的领域内取得显著的成就。而在这一切背后，是那颗始终如一的心——将客户的需求放在首位，这是胡超成功的秘诀，也是他职业道路上的明灯。



坚持和奋斗是成功最重要的法宝

文/梁佩心



"坚持和奋斗是成功最重要的法宝"。这是企业家任正非先生的名言，而邓青山正是凭借着他的坚持和奋斗，与公司携手并进，共赢未来。青山于2017年加入公司，目前担任售前技术经理一职。凭借着高分子材料专业硕士的背景和出色的技术能力，他为公司的产品开发和客户开发贡献着自己的力量。

青山在2017年面临了一个重要任务，在满足三星客户的订单需求情况下，需要再提升产品竞争力。为了实现这个目标，公司需要一款稀缺的胶带材料。然而，即使找到适合的产品，价格也十分昂贵。面对这个挑战，青山带领团队自行研发，并寻找代工资

源，成功地大大降低了该材料的成本，为公司节约了可观的费用。

"学习领悟能力强，思路清晰，考虑问题系统全面，善于发现问题并坚定决心解决问题，综合业务素质强。"同事们对青山的评价一致如此。作为科班出身的他深知不仅要书本、理论和经验中学习，还要向先进和实践学习。他通过不断学习和实践，提升自己的工作能力，改进和创新工作思路和方法，为企业取得更出色的成绩做出了贡献。

在开发A客户的过程中，青山第一次接触玻璃纤维板类型产品，这是公司一个全新的技术领域，困难可想而知。然而，青山和团队付出了大量心血和努力，从零到有，从点到面，从弱到强。从材料供应商到技术论证，青山勇挑重担，在技术攻关中展现了不服输的精神，不断探索，不断尝试，克服了一个又一个技术难题。正如古人所云："千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。"最终，他们高质量地完成了新产品的开发，并实现了批量生产。

"能够拿下新客户，都是团队协作作战的结果。"青山常常这样说。随着公司不断有新鲜血液的加入，青山将自己的工作经验传授给新同事，帮助他们快速成长，培养大局观、责任感和使命感，发扬攻坚克难的精神，将团队打造成一支能够打硬仗、善于打硬仗、擅长打硬仗的钢铁队伍。

追求卓越， 做永远向上的 达瑞人

文/编委会

自2020年春天的第一天起，赵新海便踏上了达瑞新能源的征程，作为一名模具设计工程师，他在这个舞台上已经翩翩起舞了三年半。在这段时间里，他如同一位精确的匠人，他的每一步工作都是对"追求卓越"这一价值观的忠实践行。

在赵新海的技术画笔下，不同的产品和辅材被赋予了生命。他还肩负着宁德系统的维护重任，如同一位细心的图书管理员，管理着模具价格和规格的大卷章。2023年度，赵新海设计新模44套，量产模具设变20套，量产改善模具36套，每一项任务都如期交付，宛如一支支准时发射的箭头，精准无误。这不仅是对自己工作的追求卓越，也是对客户承诺的坚守。

在BEV项目的舞台上，赵新海面对的是一片难以驾驭的技术荒原，其中大面积墩沉头产品的厚度超出理论数值，难度系数堪比攀登技术高峰。然而，他勇敢地挑战自我，像一位探险家一样，不断在技术创新的道路上开辟新径。在项目中担任了模具设计和现场问题的改进与跟踪工作，确保模具生产的航船稳稳航行。这一切，



都是赵新海对追求卓越的不懈追求和实践。

在他的多面手工具箱中，赵新海还承担了客户模具新系统销售价格、开模计划、模具规格等相关信息的维护工作。在本年度，他完成了180多个料号的维护，如同一位勤奋的园丁，细心照料着每一株模具信息的成长。这种对细节的关注和对质量的追求，正是追求卓越的具体体现。

展望未来，赵新海将继续在模具设计的海洋中航行，进行模具优化，修正现场的不足，以期在品质和效率的双重浪潮中乘风破浪。他的每一次努力和创新，都是对追求卓越这一信念的再次证明。

在工作之外，赵新海的生活是一幅流动的风景画，跑步让他如同穿梭在城市的街道上的清风，旅游则是他心灵的翅膀，带他飞越山川湖海，汲取灵感和力量。追求卓越，没有止境，接下来赵新海依旧为自己的目标向前奔跑在磨砺中成为更好的自己。

逐梦追光铸辉煌，前沿的铿锵玫瑰

文/编委会

随着岁月的流逝，每个年末都会激起人们对过去一年的回忆与反思。在这些回顾中，我们不禁会问自己：在过去的一年里，有哪些难忘的故事值得铭记？时间如梭，每个人都有着自己珍贵的记忆。对于BU3的销售团队来说，他们的故事尤为深刻，团队中的每一位成员都至关重要，只有齐心协力，才能取得成功。在这个过程中，女性的力量不容小觑，她们如同那首经典老歌《铿锵玫瑰》，承载着销售团队的工作热情和公司客户至上的价值观。

许月华



追光

张琴作为BU3的销售经理，自2022年3月加入以来，亲历了事业部每一步的发展。她的工作热情和执着推动了BU3的业绩持续增长。作为销售人员，她始终将客户需求放在首位，并且深知客户思维的重要性。张琴不仅与客户保持密切联系，了解他们的需求和反馈，并及时解决问题，她还通过不断学习和研究市场趋势，为客户提供更加专

张琴



业和有针对性的解决方案。张琴用她的专业知识和亲切的态度赢得了客户的信任和赞誉，为公司赢得了良好的口碑。

销售工作的辛劳和不定时性并未削弱她的决心，反而坚定了她的信念：没有经历过严寒，怎能闻到梅花的芬芳？她坚信只有通过不断努力和奋斗，才能获得成功的果实。在2022年的年会上，她因其卓越的开拓精神荣获最佳开拓奖，这是对她不懈努力的最好认可。她的成功不仅仅是个人的荣誉，也是整个团队的共同努力和支持的结果。

逐梦

许月华，2020年7月加入达瑞电子，见证了公司在多个重大事件中的快速成长，并在个人职业生涯中取得了显著的进步。她从一名初级业务助理成长为领导小团队的能干大姑娘，成为了一个能独当一面并带领团队成长的领导者。在BU3，她凭借丰富的经验迅速解决了后端工作中的挑战，并帮助CS团队实现了从无到有的建设。她对待新同事的耐心和无私分享，以及始终坚持的客户至上原则，赢得了团队成员的高度评价。

在这个充满挑战和机遇的时代，张琴和许月华等铿锵玫瑰们展现了女性在职场上的坚韧和才华。像她们一样的铿锵玫瑰在公司还有许多，随着新的一年到来，我们期待着更多的铿锵玫瑰绽放光彩，为公司带来新的活力和创新。只要有决心和毅力，每个人都能在自己的岗位上创造出不凡的成就。

在卓越的追求中，铸就非凡

文/编委会



黄卓文，他不仅是时间的雕刻师，也是创新的探路者。自2023年春日的暖阳中步入公司，他便开始了一段与时间赛跑的旅程。十个月，对于历史是沧海一粟，但对于黄卓文而言，却是一段凝聚汗水与智慧的宝贵岁月。他的职位——高级产品开发工程师。每一天，他都在与产品的可行性较量，为业务的繁荣筑基，为改进的火花添薪。

在Ulike客户720眼罩项目的舞台上，黄卓文扮演的是那位关键的PD，他的角色不仅是推动者，更是变革者。这个项目，如同一场激烈的赛跑，时间紧迫，挑战重重。在EVT、DVT、PVT三个关键阶段的接力赛中，他与团队并肩作战，共同面对委外材料加工的质量难题和工时良率的考验。经过一番搏击风浪，他们终于在PVT阶段迎来了胜利的曙光——项目不仅达成了目标，更在盈利的天平上显现了积极的倾斜。

在720眼罩项目的磨砺中，黄卓文经历了职业生涯的一次淬火。那段日子，他如同矿石中的金子，经历了炼狱般的考验。尽管面对的是陌生的流程和紧缩的时间，他却以一颗不屈的心，将挑战转化为成长的阶梯。他坚信，这段经历的价值，远超过它带来的辛劳。

展望未来，黄卓文将“追求卓越”作为自己的座右铭。他知道，每一次的超越都不是终点，而是新的起点。他将目光投向了两个VR项目，决心在虚拟现实的广阔天地中，再次书写辉煌。

在工作之外，黄卓文也懂得如何为生活添彩。他会在篮球场上挥洒汗水，用运动的激情驱散压力的阴霾；他会在周末的阳光下，与家人共享户外的欢乐，让飞盘、足球、羽毛球成为亲情的纽带。这些简单而纯粹的乐趣，是他在追求卓越的道路上，最温暖的慰藉。黄卓文的故事，是一首奋斗的诗篇，是一幅追求卓越的画卷。在这个不断变革的时代，他用自己的行动诠释了什么是不懈的努力，什么是永不满足的精神。

十年如一日，初心不改，精益求精

文/朱晓婷



生产手工组长，亢秀丽，2013年入职达瑞，时光匆匆，一晃就在秦皇岛达瑞持续就职了10年之久，一路走来，她从员工做到了组长，接起了整个手工组的重任，随着模切车间的工作量加大，她更是不辞辛苦，带领团队每日每夜的工作，以确保每次交货的时间。

亢秀丽每次都是默默的付出，通过自己不断的努力，一步一个脚印的走到了今天。现在背胶得加强片在做货的时候耗费时间多，她就带领大家攻克难关，不计付出时长的持续做产品。

料号为235002和235057的产品，最原始的工作方法是剪片，后来机台给打断了，手工就一张一张撕，亢秀丽急中生智，研究个治具，一拉一拉把效率提升三倍！时间就是金钱，她为达瑞节省了成本。

在实际生产过程中，亢秀丽不断认真观察，对于岗位操作摸索出属于自己的一套规律，使自己和班组的工作效率和质量得到了较大的飞跃。一件件优质的产品，无不凝聚着她的心血和汗水。一个有品质的工匠时代已经来临，这样的时代必将呼唤“工匠精神”。做专、做精、做实、做细的工匠精神在秀丽身上体现的淋漓尽致。

料号为235001的产品，之前只能一张一张撕，产能偏小，亢秀丽研究了治具，加用收料桌，10分中能排30000，在产能上得到了远远的提升。勤劳而又创新，促使她解决了工作中的很多困难。

安全生产是企业的生命线，是企业持续发展的基础。生产部门可以说是企业的动脉，承担企业产品生产盈利的部门，是所有其它的部门的中心，没有产品生产一切都是零！亢秀丽一直在生产部门深耕，用自己的实践浇灌了生产的成果。希望未来的路，模切手工组在她的带领下，能够更上一层楼！

大道至简：Sean Xiong的责任与成长

文/樊晓君



人物专访-Sean Xiong



小编一直知道 Sean Xiong是个很励志的职场人，出生在湖北农村一个再普通不过的家庭，2016年3月加入了达瑞，当时还只是一名Sales，他用七年半时间，一步一步成长为BU4的一级负责人。让我们跟随小编，一起走进他、对话他、认识他！

翻看Sean的履历，18岁进了富士康，20岁成为一名小线长，第二年升组长，三年后再次擢升成为课长，这是他人生的第一份工作，外人看来会觉着他真幸运，第一份工作，便能从最最基层走向管理。但这些背后，是Sean要做就要做好的朴素态度，有他的勤奋，更有他自己的方法论。采访中，说到刚做线长时，富士康有800多条线，他带的那条线常年倒数，他得想法子改变，全厂有一千多名线长，该怎么办呢？不得不感叹Sean是聪慧的，喜欢思考，早早地就学会眼观六路耳听八方，他的工位就在会议室旁边，经常能听到或看到被表扬的线长，他便从一千多名线长中记住他们，找机会去和他们请教、学习。这个过程也不会平顺，要明白以

下几个道理：

第一、跟人请教问题不难堪，遇到问题解决不了才难堪。《论语》讲到“敏而好学，不耻下问”、“三人行必有我师”。Sean把古人的智慧用的炉火纯青，他时时保持求知，虚怀若谷。

第二、别人是没有义务随时给你答疑解惑的，再谦卑真诚地去请教，不一定每次都能得到好的回应。这个时候心态很重要，别人愿意教我们要感恩，别人不愿意我们要理解，并再想办法。Sean经常交班了还留在工作现场，主动问别人有什么是他可以帮忙的，无数次“义务加班”，乍一看傻乎乎，但其实正是在类似这一次次的“吃亏”里，吃到了福，凭借自己的勤奋和智慧，他在一千多名线长中脱颖而出，荣获十佳线长，把团队从倒数做成先进。

2016年3月，Sean以业务员的角色入职达瑞，负责华南客户的开发，2017年调到华东，成功开发了几个大客户，2018年升课长19年升经理，至2023年，已经是高贝瑞总监，全权负责这个事业部的经营。怎么做到的呢？小编原是想请教成功之

“术”，却在Sean一段段讲述中悟“道”，不管在富士康还是在达瑞，“敏而好学”的自驱力是他的底色，Sean自嘲自己是没有远大志向的，以前从没想过自己能走到现在的位置，他只是习惯了做事就要做好，习惯了向前一步，习惯了高标准严要求。刚做业务之初，没有经验，他便积极向公司的前辈请教，后来向行业标杆请教，上下游、内外、同行甚至竞争对手都是他花心思学习的对象，敏而好学、虚怀若谷让他快速充盈、强大。

2019年，对Sean来说是个分水岭，从业务到运营，他切换的很顺畅。业务和运营本就相辅相成、密不可分，一个能力再强的业务，如果内部运营管理不当，也难在市场有立足之地。业务运营两手抓后，Sean说他深知自己在专业能力上是比不过专业人士的，在日常事务的处理上，他一方面最大限度授权，充分调动团队能动性，一方面快速向行业标杆学习，关注BOM，关注成本，关注人才选育……

关于团队管理，Sean这样说“我认为人不是管出来的，带人带的是人心。我是业务出身，认为对待下属应该和开发客户一样，需要挖掘需求”。员工所求，是可接受的报酬，这里的报酬不单是薪资收入，还有机会、平台、学习、成长……团队遇到棘手问题他都是先认真倾听，其次听团队的解决方案，然后会给一些他的建

议，至于最终怎么做，还是交给团队，有功劳肯定是大家的，有锅，则是他这个Leader要背的，这就是Sean给到团队的力量。一路走来，小编不止见证了Sean在职场的进阶升级，也看到了他背后的团队，已然成为各部门的中坚力量。谈及团队，Sean满脸自豪，2023年下半年，组织架构调整，华南高贝瑞要并到华东，电气、软件、机构及生产的核心人员悉数来到华东，这是大家对公司的忠诚，也是对Sean这个领导人的认可。平时，他从不要求大家加班，但几乎每天晚上、每个周六，我们都能在办公室看到高贝瑞小伙伴工作的身影。

采访到最后，问及当下和未来，Sean说了这么几个关键词“敏而好学、自省自察、深度思考、修炼内核”，两个小时的专访，小编接收到无穷的正能量，笔头不足以抒发其万一，但何妨呢，大道从来至简，却也需要我们终身学习。行则将至，道阻且长；行而不辍，未来可期，希望达瑞的每一位小伙伴，都能从Sean身上汲取到能量，与公司一道变得更加美好！





厚积文化“软实力” 精进赋能“硬支撑”

——2023年企业文化活动与培训项目回顾

文/编委会

编者按：2023年对于达瑞电子来说是一个充满活力和成长的一年。在这一年里，我们秉持着以人为本的理念，致力于打造积极向上的企业文化，并通过多样化的培训项目提升员工的个人能力和团队合作精神。

回顾企业文化活动和培训项目，我们深感骄傲和自豪。这些活动和项目不仅激发了员工的活力和创造力，也为公司的发展奠定了坚实的基础。我们将继续秉持着以人为本的理念，不断推动企业文化的建设，为员工提供更多的培训机会，助力他们实现个人和公司的共同成长。2023年只是新征程的起点，我们期待着未来更多精彩的企业文化活动和培训项目。让我们携手共进，共同书写公司发展的辉煌篇章。



2023年1月14日，“聚势变革·同心奋斗”
——达瑞电子2022年度表彰大会暨线上迎新年会



2月8日，精益改善成果分享大赛



2024年1月6日达瑞电子迎新跑活动



2月2日-2月5日，线上开展喜乐闹元宵活动



2月28日，线下读书分享会



3月8日，达瑞电子开展永生花相框DIY活动



3月25日，“启瑞”二期基层管理干部训练营正式开营



4月12日，学历提升开班仪式



4月15日，PMP二期结营汇报



4月21日达瑞电子党支部参观红色革命旧址



5月9日，达瑞2023年度管理提升项目正式启动



5月13日，达瑞电子举行“从家到家、与爱同行”母亲节家庭开放日活动



6月16日，“瑞师堂”内训师训练营启动



7月6日，公司组织开展以“齐心协力 必打胜仗”为主题的拔河比赛。



8月5日，达瑞电子开展小候鸟暑期关爱活动



8月24日，打造六西格玛文化，提能力、提质降本



8月24日，公司组织员工开展年度体检工作



9月26日，公司举办“美食共赏 月满中秋”达瑞电子2023年中秋美食节



10月8日，达瑞电子文化战略组织发布会隆重举行，各事业部、职能部门等核心骨干人员共300余人参加大会。



10月20日，“精瑞计划”二期中层管理干部训练营开营仪式



10月27日，启瑞二期结营答辩



10月31日，达瑞电子（东莞总部）举行了2023年员工晋升颁奖仪式



11月1日，LBS 体验营



11月21日，达瑞电子第五届达瑞“挑战杯”篮球赛正式打响。



11月24日瑞虎队（精密模切）夺得本次比赛的冠军，连续五届斩获第一，蝉联“五冠王”！



11月29日，“精瑞”二期中层管理干部培训营



坚定文化自信 强化思想引领

——管理者语录文化

文/编委会

在全球化的浪潮中，文化自信成为国家、企业乃至个人立足之本。文化自信不仅是对传统价值的坚守，也是对创新精神的追求。在企业管理领域，管理者语录文化作为一种独特的文化现象，对于强化思想引领、塑造企业精神具有不可忽视的作用。

管理者语录文化，是指管理者在长期的管理实践中形成的、能够凝聚人心、指导行动的言论和思想精华。这些语录往往简洁有力，蕴含深刻的哲理，能够快速传播并深入人心，成为企业文化的重要组成部分。

文化自信的核心在于对本土文化价值的认同和自豪。管理者语录文化正是这种自信的体现。它不仅传递了企业的核心理念，也展现了企业对本土文化的自信和尊重。例如，华为创始

人任正非的许多语录，如“现在虽然是冬天，但是春天很快就来！”就体现了坚忍不拔、积极向上的企业精神，激励着员工在面对困难时不失信心。

在思想引领方面，管理者的语录能够成为员工行动的指南针。它通过简洁的话语传达管理者的思想，引导员工形成共同的价值观和行为准则。比如，前通用电气公司CEO杰克·韦尔奇说：“与其让别人掌握你的命运，不如你自己来主宰。”就明确了个人主动性和责任感的重要性，引导员工主动作为，积极进取。为了坚定文化自信，企业应当鼓励管理者树立正确的价值观，并通过他们的言行来传播这些价值观。同时，企业应当创造性地传承和发展本土文化，结合国际视野，形成具有全球竞争力的企业文化。

强化思想引领的途径包括：管理者应当以身作则，通过自己的实际行动来展现企业的核心价值；通过定期的培训和交流，让员工深入理解管理者语录背后的深层含义；在日常工作中，将这些语录融入企业的决策和运营之中，使其成为员工共同遵循的准则。

总之，管理者语录文化是坚定文化自信和强化思想引领的重要工具。在全球化的今天，我们更应该珍视并发扬这一文化现象，让它成为推动企业和社会向前发展的强大力量。



万事怕认真，认真怕坚持

——管理者语录有感

文/伦健超

万事怕认真，认真怕坚持。这句话给了我很多的思考和启示。在我看来，这句话传达了两个重要的观点：一是认真对待每一件事情的重要性，二是坚持的力量。

首先，认真对待每一件事情的重要性是我们成功的关键。无论是工作、学习还是生活中的琐事，只有我们对待它们认真负责，才能够取得好的结果。认真是一种态度，是对自己 and 他人负责的表现。当我们对待每一件事情都认真对待时，我们会更加专注和投入，从而提高工作效率和质量。同时，认真也是一种修养，它能够培养我们的责任感和自律性，让我们更好地面对挑战和困难。

然而，认真怕坚持。坚持是一种持久的力量，它能够让我们在困难和挫折面前不屈不挠，坚持追求自己的目标和梦想。很多时候，我们可能会遇到困难和挫折，感到疲惫和无力，但只有坚持下去，才能够克服困难，取得成功。坚持需要毅力和耐心，需要我们不断调整自己的心态和方法，不断学习和成长。只有坚持，我们才能够不断提高自己的能力和水平，实现自己的价值和目标。

在我个人的成长过程中，我深刻体会到了这句话的真谛。曾经有一段时间，我对待学习和工作都不够认真，总是敷衍了事，没有投入真正的精力和心思。结果，我没有取得好的成绩，也没有得到别人的认可和赞赏。后来，我意识到了问题的所在，开始重新审视自己的态度和行为。我决定要认真对待每一件事情，无论大小，都要全力以赴，做到最好。同时，我也明白了坚持的重要性，只有坚持下去，才能够克服困难，取得成功。于是，我开始制定计划，制定目标，并且坚



持不懈地努力去实现它们。渐渐地，我发现自己的能力和水平在不断提高，取得了一些小的成就。这让我更加坚信，只有认真和坚持，才能够取得真正的成功。

总结起来，万事怕认真，认真怕坚持。只有我们对待每一件事情都认真负责，才能够取得好的结果。同时，我们也需要坚持不懈地努力，才能够克服困难，取得成功。让我们从现在开始，用认真和坚持的态度去面对生活中的每一件事情，追求自己的梦想和目标，成就更好的自己。



2023年
第44周

读管理者语录之“功不唐捐”

文/杨璇

在人生的长跑赛道上，我们每个人都是跑者，而“功不唐捐”这四个字就像是沿途的加油站，为我们的内心注入不竭的动力。它告诉我们，即使前方的道路弯曲崎岖，每一滴汗水和每一次脚步的回响，都是我们通往成功的音符，谱写着属于我们自己的胜利乐章。

“功不唐捐”犹如田野里辛勤耕作的农夫，尽管春播时看不到收获，但他知道，秋天的金色麦浪是对他汗水的最好回应。在生活的土壤中，我们播下的每一粒努力的种子，都将在未来开出丰硕的果实。

“人生没有白走的路，每一步都算数”则像是攀登者在崇山峻岭间的每一个坚定脚印。虽然山路蜿蜒，风雨交加，但每一步都是向着山巅的逼近，每一次回望都能见证自己的成长和变迁。这些脚印，汇聚成一条通往顶峰的不归路，见证了我们的坚持和勇气。

“功夫不会白费，努力必有回报”则如同磨砺出锋利的剑。剑匠在熔炉前日复一日地敲打、淬火，每一次的努力都是对剑身的雕琢，虽然过程中剑匠看不到成品的模样，但他相信，只要不停地打磨，最终会锻造出一把无坚不摧的利剑。

在我的生活中，这句话就像是一盏指路的灯塔，引导我在迷茫的海洋中找到方向。这句话如同一位智者的低语，提醒我们在人生的旅途中，无论遇到什么样的风雨和挑战，都要坚持不懈地努力。因为在这条漫长而曲折的道路上，每一次的跌倒都是为了更好地站起，每一次的努力都是在为未来的辉煌铺路。只要我们不放弃，终将在人生的舞台上绽放出最耀眼的光芒。

功夫不会白费
努力必有回报



雨季长枝叶，旱季长树根

文/潘晨曦

雨季长枝叶，旱季长树根，只有把根扎得深、扎得细、扎得密，吸收营养，建立我们的核心竞争力，才能经受风雨考验。

这句语录让我感受很深，在这个竞争激烈的社会中，我们每个人都渴望成功，都希望能够在自己的领域中脱颖而出。然而，成功并非是一蹴而就的，它需要我们付出持久的努力和坚持不懈的奋斗。就像树木一样，只有将根扎得深入土壤，才能够稳固地立于大地之上。只有我们将根扎得深，才能够建立起坚实的基础，为我们的成长和发展提供支撑。

根基是我们成功的前提。就像树木一样，只有扎下深深的根基，才能够茁壮成长。雨季长枝叶，旱季长树根，这句话告诉我们，在逆境和困难面前，只有扎实的根基才能够支撑我们前行。根基代表着我们的基础知识、技能和经验，它是我们成长和发展的基础。只有我们把根扎得深、扎得细、扎得密，才能够吸收充足的营养，不断壮大自己。同时，根基也代表着我们的价值观和信念，它是我们行为和决策的基础。只有我们树立正确的价值观和信念，才能够在困难和诱惑面前保持坚定，不轻易动摇。

建立核心竞争力是我们成功的关键。核心竞争力是指我们在特定领域内相对于竞争对手所具备的独特优势。只有我们建立了自己的核心竞争力，才能够在激烈的竞争中脱颖而出，取得成功。建立核心竞争力需要我们不断探索



和创新，不断寻找自己的定位和差异化竞争优势。只有我们建立了强大的核心竞争力，才能够经受住风雨的考验，保持持续的竞争优势。

当雨季来临，树木的枝叶茂盛生长；而在旱季，树木的根系则不断延伸。只有将根扎得深、扎得细、扎得密，吸收充足的营养，才能够建立起我们的核心竞争力，经受住风雨的考验。让我们从现在开始，注重扎实的根基，不断学习和提升自己的能力，建立自己的核心竞争力，迎接挑战和机遇，取得真正的成功。

篮球文化的奏鸣曲：达瑞电子企业文化的篮球之道

文/编委会



公司董事长News曾经讲过达瑞的企业文化如球队文化，除了要有清晰的目标感，强调团队协作，还有很重要的一点就是“赢球”。

篮球，如同一曲奏鸣曲，在达瑞电子公司的企业文化中奏响着激情和团队合作的旋律。连续五年举行的“挑战杯”篮球赛，犹如一场盛大的交响音乐会，将公司员工聚集在一起，共同演奏着篮球之道。而与客户、供应商、友商举行的篮球友谊赛，则犹如一次华美的交流舞会，让各方之间的商业关系更加紧密。这种融合了篮球的企业文化建设，为公司注入了活力和凝聚力。

在篮球赛场上，团队合作和协作精神是取得胜利的关键。每一位球员都扮演着独特的角色，就像乐团中的乐手一样，各司其职，互相配合，共同演绎出一曲完美的乐章。在达瑞电子公司中，篮球文化激发了员工之间的团队合作和协作精神。他们学会了倾听和理解，学会了相互支持和信任，共同创造出更加协调和谐的工作氛围。这种团队合作的精神不仅在比赛中得以展现，更在日常工作中蔓延，为公司的发展和创新注入了源源不断的动力。

与客户、供应商、友商举行的篮球友

谊赛，如同一场跨界的舞会。这场舞会不仅仅是一场比赛，更是一次增进了相互了解和信任的机会。球场上的对抗成为了商业关系中的友好竞争，各方之间通过篮球的交流和互动，建立了更加紧密的联系。这种友谊赛不仅加深了彼此的了解，也为未来的合作打下了坚实的基础。正如舞会中的舞者，通过优雅的舞步和默契的配合，共同演绎出一场华丽的舞蹈，让合作伙伴之间的关系更加紧密而持久。

篮球文化的融入为达瑞电子公司带来了积极的员工激励和团队凝聚力。篮球比赛所散发的激情和竞争意识激发了员工们的积极性和进取心。参与篮球赛事的员工们在比赛中展现出的拼搏精神和奋发向前的态度，也在工作中得到体现。这种积极的态度和团队凝聚力将进一步推动公司的发展和创新，使达瑞电子成为一支充满活力和凝聚力的强大团队。

连续五年举行的“挑战杯”篮球赛和与各方的篮球友谊赛，为公司注入了活力和凝聚力，激发了员工之间的团队合作和协作精神，加强了与客户、供应商、友商之间的商业关系。篮球之道成为了达瑞电子公司的一种价值观和文化符号，为公司的发展和成功注入了新的动力。

达瑞电子“挑战杯” 篮球赛五冠王诞生



迎“篮”而上 追“球”卓越

十一月的东莞，微寒的空气中隐隐传来冬天的脚步声。然对于达瑞热爱篮球的健儿们来讲，却是最好的时节……2023年“挑战杯”篮球比赛于11月24日落下帷幕。最终瑞虎队（精密模切）夺得本次比赛的冠军，连续五届斩获第一，成为“五冠王”！

此次比赛共有四个参赛队伍，采用晋级赛制。比赛中，队员们团结协作、顽强拼搏、全力以赴，赛出了风格，赛出了水平，赛出了成绩。经过紧张激烈的角逐，掘金队（新能源）获得殿军，战狼队（智能穿戴）获得季军，超越队（职能&自动化）获得亚军，瑞虎队（精密模切）连续五年获得冠军。

传承帮带 为“未来”助力

五连冠的背后，是新生代的力量。新老交替是每个球队都必须面对的问题，球队的传承帮带不仅是为了当前的比赛，更是为了未来的发展。能在比赛中学习和成长。这种传承帮带的文化可以为球队注入新的活力和能量。这种团队精神将为球队的未来发展提供强大的支持。在未来的比赛中，这些年轻队员有望成为球队的中坚力量，为球队的连续成功做出贡献。通过给予年轻队员机会和支持，他们将成为球队未来的希望和骄傲。这种传承帮带的文化将为球队的未来增添无限的可能性和希望。球队的传承帮带不仅仅是一种教育方式，更是一种团队精神的传承。通过老队员的榜样作用，年轻队员可以更好地融入球队，形成紧密的团结和合作。



未来，新生代的人才和不断完善的文化氛围影响下，将会不断涌现更多精彩的故事，篮球运动文化在这样一群人中，碰撞出多样的火花和故事。其实，更多的人，早已经把竞技体育的拼搏精神带到生活和工作中，。有的人倾尽所有，团队协作，带领团队乾坤逆转；有的人迂回曲折，历经风浪，

迎来了拨云见日时刻；有的人默默坚守，无私贡献，与团队突破低谷踏足巅峰；有的人初衷不改，匠心未变，没有忘记为什么而出发；有的人追求极致，勇于突破，他们为荣耀而生；有的人春风十里，满怀激情！这些人，是我，是你，是身边每一个拼搏的达瑞人！



LEAN 精益

全员参与精益改善 人人提案掀热潮

文/编委会

近年来，达瑞电子牢牢把握“精益生产”管理思想，积极探索“精益生产”创新方法，扎实推进精益管理，使精益思想逐渐内化于心、外化于行、实化于效，通过举行精益改善成果分享大赛、精益改善提案活动等多种方式，助推“精益”理念深入人心，营造人人都是管理者、事事都有改善点的精益改善氛围。

精益改善提案活动，旨在是鼓励大家为公司精益生产更多地出谋划策。一花独放不是春，百花齐放春满园。全员参与是精益管理最基本的特征。通过精益提案日活动，集思广



益，用审视的眼光，查找工作中一切不合理点，制定改进措施，让工作变得更加便捷，更加规范，让企业变得更加高效、更具竞争力。

本年度，公司多次组织开展精益改善成果分享大赛活动，旨在进一步深化精益生产成效，总结先进经验及应用，交流共享各事业部门优秀改善成果，大赛坚持问题导向，最大限度运用精益管理工具，分析、查找和解决问题，全面弥补短板缺陷，确保精

益管理取得实实在在的成效。

各事业部结合公司的战略规划和企业文化，在各项组织工作中渲染精益的思想和理念，先后举行多场“精益生产巡线日”活动，现场通过精益工具及方法进行深入探究，对问题发生的原因和解决的措施逐项分析，提出如何以最低成本做出更高效率、更高品质。同时，公司以目视化为抓手，将精益推行过程中的相关信息展示于车间及过道等场所，使全体员工能够方便获取相关信息。如精益看板、精益口号等，把“精益”放在公司的各个场景中展示，将精益逐步深入员工的思想中。

深入一线是精益生产的重要动作，后续，达瑞电子将持续以不断完善精益管理内容为基础，推动全员进行自主改善，推广优秀改善成果，夯实各项基础工作，形成全员自我发现、自我分析、自我解决、自我完善的工作氛围，推动车间全员增效、全员改善深入持久的开展，稳步推进精益管理工作落地，以实际行动助力公司高质量发展。



生命不息，改善不止， 精益生产我们在行动！

为进一步深化精益生产成效，总结先进经验及应用，交流共享各事业部门优秀改善成果，促进PBP作战目标达成及战略落地，公司于2023年2月8日组织开展精益改善成果分享大赛活动，其中“265头戴精益改善项目”获得大赛一等奖。团队成员蒋艳芳、胡际辉、杨继涛、顾明飞、张芹，不断克服困难、突破自我，这背后究竟是怎样的拼搏？又有哪些不为人知的艰

辛？本期，就让我们走近265头戴精益团队，了解他们投身精益改善的奋斗故事。

Ie工程师胡际辉介绍道：精益改善主要侧重于消除生产中一切无价值的东西，提高生产线的生产效率，同时提升产品的品质；举例来说，像我们这一次头戴改善项目，半年度的价值就为公司节省了68万元。

闯一个又一个关，熬一个又一

个夜，对于他们来说这是长期的艰苦奋斗，更是不畏困难，“能打胜仗”决心的彰显。团队中每个人都各司其职、高效协作，不仅充分发挥各自专长，也通过高效高产出的工作将团队效率发挥到极致。

高级生产组长张芹介绍：我们前期在改善的过程中，确实遇到了很多困难，例如我们生产一线的员工以及管理人员都会沿用以前固有的思维去思考精益，那么在改善的第一步就是我们贴近一线，从产线上发现问题，再针对问题点来进行改善，譬如说我们可以通过改变员工作业顺序，或是增加一些工序以及工装治具来进行改善，在整个改善过程当中也让我们团队收获了知识和成就感。

正因为团队能够充分发

挥管理、技术人员的以身作则和各个岗位贡献者先锋的价值引领和榜样示范作用，持续贡献自身价值，如此才凝聚起了一支敢打硬仗、善打胜仗的价值团队！

精益生产管理是一种意识，一种观念；是一种认真的态度，更是一种精益求精的文化。2023年，公司将大力推进精益生产，营造“全员精益”的浓厚文化氛围，培养出一批敢打敢拼的优秀精益人才。



激活精益“小细胞” 释放发展“大能量”

在8月份，当时SCBU组织了价值流项目总结暨拧毛巾启动会，其中“469价值流项目”获得了“人才辈出奖”团队项目奖，项目经理文明鑫获得了“敢于担责奖”。

这个团队的成员包括文明鑫、赵艳、张原阁、谭钦华、王正付、杨廷强和梁木来，他们不断克服困难、突破自我，彰显精益特质。据了解，“469价值流项目”于今年2月份组建，旨在提升人效和产品竞争力，以达成公司年度目标。在项目初期，作为项目经理的文明鑫感到无从入手，但是通过团队的多次头脑风暴，他们坚持问题导向，运用精益管理工具进行分析、查找和解决问题，直到全面了解短板缺陷并制定出对策方案。

文明鑫提到，他们的改善思路是从产品生产的全流程出发，召集项目成员针对每个工站进行分析，从料、工、费等多个维度寻找机会点，然后分工协作，共同努力完成统一目标。

项目中，针对手工贴胶工序过分依赖熟手工的情况，文明鑫协同团队成员想出了将手工改为DY车的解决方案，这样可以减轻对熟手人员的依赖，请假车位随时可以顶岗，不再单纯依赖熟手作业，作业效率提升了50%。文明鑫介绍说，当时这是一个比较大胆的想法，从0到1，全凭着敢于尝试的勇气、结合丰富的工作经验以及团队的不断努力尝试，才能把这个DY车制作出来，大大提升效率。

后续，公司将持续推动全员进行自主改善，推广优秀改善成果，夯实各项基础工作，形成全员自我发现、自我分析、自我解决、自我完善的工作氛围，推动车间全员增效、全员改善深入持



久地开展，以实际行动助力公司高质量发展。

“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细”。未来，公司将持续将持续以精益化管理为抓手，以时不我待的紧迫感，压实责任、创新作为，多举措将精益思想贯彻到企业生产经营全流程，推动精益管理活动进入新的阶段。以实干见效为落脚点，使得精益理念被更多的员工所应用，全力推进精益管理工作。



OLD PHOTOS 老照片

一张张老照片，
记录的是你我的成长！

文/编委会



左一为李鹏

这是一个快速发展的时代，网络、手机随时刷新着我们的生活，海量信息让人目不暇接。但无论时光流转、岁月变迁，总有一些记忆珍藏在心头，总有一些画面让我们难忘。

今天要分享的照片摄于2018年的公司年会上，照片中的人是我们采购部的李鹏。在

看到照片时，李鹏甚至认不出这是什么时候的照片，但他依稀记得当年曾获得“服务之星”，当时那一份感动，那一份初衷一直勉励着他前行。另外一张老照片同样是摄于2018年的东莞松山湖50公里徒步活动，爱运动是达瑞的特质，无论在什么时期，达瑞人总是透露出激情与活力。



当笔者问到李鹏，今年是你公司的第11个年头，你有何感受？李鹏便与笔者分享了三个关键词：痛苦，值得，感恩。他介绍道：“痛苦，一开始从非采购专业到从事采购工作，学习是痛苦的过程，但公司里面一幅字写着‘使我痛苦者，必使我伟大’，这句话一直激励着我，让我的能力得到了提升，让我的抗挫折能力提高；值得，所有的付出都是值得的，正因为有付出才会有成长。无论是沟通能力还是采购的专业能力，都让我得到的

飞跃的提升，成为了更优秀的自己；感恩，感恩公司给我平台，感恩公司的每一位同事，他们就像我的导师，一路帮助我更好地成长。”

奋斗的足迹，在老照片中以最纯朴的样子保存下来。定格记忆，如酒般因为时间的赋予而历久弥新。一张老照片，背后绵延着一段意味深长的奋斗故事，成为追索时光记忆的源头。奋斗者精神会焕发出清脆而有力的声响。将引领后来者行稳致远。

产品类别

精密模切>>>



储能



智能手机



智能音箱



VR/AR

绝缘类



芳香纸

密封垫



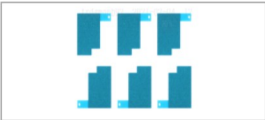
硅泡棉

海绵类

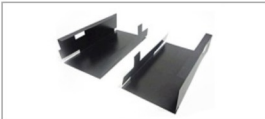


异形泡棉

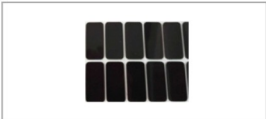
胶粘类



压敏胶



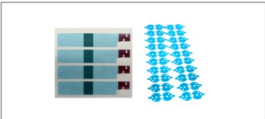
阻燃PP片



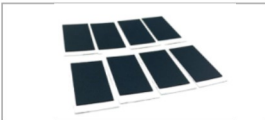
硅橡胶



EVA垫片



PET 双面胶



阻燃PC片



硅胶条



脚垫



无基材双面胶

保护膜类



PE膜

补强类



PI补强

吸波材料



吸波材料



静电膜



FR4补强



导电布

产品类别

软包制品>>>



头戴/耳套



绑带/面罩



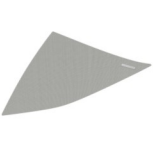
保护盒/袋



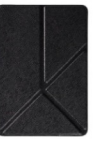
智能音箱包布



汽车喇叭包布



玻纤板



产品类别

精密冲压>>>



连接铝排



连接铜排(浸粉)



FDC类



CCS电池信号采集类



静音上盖类



电机侧盖



连接铜排



铰链支架类